

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №3
с углубленным изучением иностранных языков,
ассоциированная школа ЮНЕСКО»
(МОУ «Средняя школа №3»)

Утверждаю:

Директор _____ О.В. Мурзина
(приказ № 10-од от 17 января 2024 года)

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная
школа № 3 с углубленным изучением иностранных языков,
ассоциированная школа ЮНЕСКО»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и иных локальных актов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением иностранных языков» (далее – МОУ «Средняя школа № 3»).

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МОУ «Средняя школа № 3» в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МОУ «Средняя школа № 3» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МОУ «Средняя школа № 3» осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ «Средняя школа № 3» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника МОУ «Средняя школа № 3» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МОУ «Средняя школа № 3».

3. Обязанности работника МОУ «Средняя школа № 3» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник МОУ «Средняя школа № 3» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- а) руководствоваться интересами МОУ «Средняя школа № 3» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МОУ «Средняя школа № 3» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МОУ «Средняя школа № 3».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МОУ «Средняя школа № 3»

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель директора по безопасности, ответственный за противодействие коррупции в МОУ «Средняя школа № 3» заместитель директора по безопасности Киселев Николай Николаевич.

4.2. Порядок уведомления руководителя о конфликте интересов утвержден локальным правовым актом МОУ «Средняя школа № 3».

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МОУ «Средняя школа № 3»

5.1. Работники МОУ «Средняя школа № 3» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МОУ «Средняя школа № 3» может быть урегулирован следующими способами:

- а) ограничение доступа работника МОУ «Средняя школа № 3» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б) добровольный отказ работника МОУ «Средняя школа № 3» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МОУ «Средняя школа № 3»;
- г) перевод работника МОУ «Средняя школа № 3» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОУ «Средняя школа № 3»;
- е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МОУ «Средняя школа № 3».